

## 利根沼田農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

### 2. 当組合の課題

課題1：女性の採用・就業継続はできているが、管理職に占める女性の割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比べて限定されている。

### 3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を17%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年 6月 ～ 研修プログラムの検討
- 平成28年10月 ～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒヤリングなどを実施。
- 平成29年 4月 ～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成29年 7月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施。管理職を対象とした研修

取組2：これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

- 平成28年 5月 ～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。
- 平成28年 8月 ～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題を分析。
- 平成29年 1月 ～ 対象となる女性職員へのヒヤリング、研修を実施。
- 平成29年 4月 ～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。